

แนวปฏิบัติ

การดำเนินการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

❖ มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแนวทางปฏิบัติ

มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแนวทางปฏิบัติ (อ้างอิง: หน้า ๓๕ – ๓๖) ของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้กำหนดแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เห็นควรจัดสรรคืนทั้งหมด เพื่อให้ส่วนราชการสามารถแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที

- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา ให้ส่วนราชการแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการบริหารงานของสถานศึกษาตลอดจนการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาและนโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด พิจารณาจัดสรรตามเงื่อนไขเฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

๒.๑ ตำแหน่งสำหรับบรรณารักษ์วิทยากร

๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา หรือกลุ่มสถานศึกษา* ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบรวมสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ในพื้นที่ปกติ และไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้ ก.ค.ศ. สามารถพิจารณานำตำแหน่งที่มีอัตราว่างครูผู้สอนเกินเกณฑ์อัตราว่างของ ก.ค.ศ. มากำหนดเป็นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาให้กับโรงเรียนที่มีนักเรียน ๖๑ – ๑๑๙ คน ที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการบริหารสถานศึกษาในระหว่างที่รอดำเนินการตามแผนการควบรวมโรงเรียนขนาดเล็ก**

๒.๓ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๒.๔ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ* หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ**

* กลุ่มสถานศึกษา หมายถึง สถานศึกษาในสังกัด สพฐ. ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบรวมสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยกลุ่มสถานศึกษาถือเป็นเพียงหนึ่งสถานศึกษา

** การนำอัตราว่างครูผู้สอนเกินเกณฑ์มากำหนดเป็นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาให้กับโรงเรียนที่มีนักเรียน ๖๑ – ๑๑๙ คน สพท. จะต้องบริหารอัตราว่างสายงานการสอนให้ครบถ้วนจนไม่มีสถานศึกษาใดขาดอัตราว่างสายงานการสอนก่อนเมื่อดำเนินการแล้วและยังคงมีอัตราว่างครูผู้สอนคงเหลือและประสงค์จะนำอัตราว่างเหลือมากำหนดเป็นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ในการบริหารอัตราว่างโดยมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ไปยัง สพฐ. เพื่อเสนอขอความเห็นชอบเป็นรายการ

*** โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ จะต้องเป็นสถานศึกษาที่เข้าหลักเกณฑ์กำหนด และได้รับการเสนอขึ้นทูลเกล้าเพื่อรับเข้าโครงการในพระราชดำริ (ข้อมูลจาก สกน. สพฐ.)



แสกน QR Code ตรวจสอบรายชื่อโรงเรียนตามโครงการในพระราชดำริ

❖ หลักการพิจารณาจัดสรร

ให้ สพท. และ สศศ. ดำเนินการตามแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จัดสรรให้สถานศึกษาตามเงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ซึ่งไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือไม่อยู่ในแผนการควมรวมสถานศึกษา

๑.๒ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาหวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๑.๓ โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๑.๔ ตำแหน่งที่เหลือจากการจัดสรร ตามข้อ ๑.๑, ๑.๒ และ ๑.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ (สศศ.) รายงานส่งคืน สพฐ.

๒. ตำแหน่งครูผู้สอน ดำเนินการจัดสรรอัตราตามลำดับ ดังนี้

๒.๑ จัดสรรให้สถานศึกษาเพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการต่าง ๆ ดังนี้

๑) นักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๒) นักศึกษาทุนโครงการ สควค.

๒.๒ เมื่อจัดสรรอัตราไว้สำหรับรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนตามข้อ ๒.๑ แล้ว ให้คำนวณอัตรากำลังเพื่อสงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ สำหรับดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศบ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศบ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ตัวอย่าง บัญชีจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตรา		ได้รับ	ประกอบด้วย									ต้องเกลี่ยให้ สพท. อื่น
			เกษียณอายุราชการ			จัดสรรคืน	ตำแหน่งครูผู้สอน								
			ของเขตพื้นที่การศึกษา				จำนวนทั้งสิ้น	ตำแหน่งผู้บริหาร	ตำแหน่งของเขต	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น	รวม	เขตต้องดำเนินการ			
			ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	รวม	บรรจุโครงการผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น						บรรจุโครงการสควค.	บรรจุโครงการเพชรในตม	บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในช่องนี้ จำนวน 25% (๖16/๖17))	
1	สพป.กระบี่		12	109	121	121	12	109	16	109	27			82	
2	สพป.กรุงเทพมหานคร		6	31	37	22	6	16		16	7			9	15

ตัวอย่าง มีอัตราคงเหลือจากบรรจุ นศ.ทุน ข้อ ๒.๑ เท่ากับ ๘๒ อัตรา

วิธีคิด $๘๒ \times ๒๕\%$ เท่ากับ ๒๐.๕ อัตรา ปัดทศนิยมขึ้นเท่ากับ ๒๑ อัตรา

ทั้งนี้ อัตราที่สงวนไว้เพื่อดำเนินการสอบคัดเลือก ว ๑๖ และ ว ๑๗ จะต้องจัดสรรให้แก่สถานศึกษาตามเงื่อนไขที่ คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓ อัตราที่เหลือจาก ๒.๑ และ ๒.๒ สำหรับนำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น (รับย้าย/โอน/สอบแข่งขันฯ) ให้ สพท. จัดสรรให้สถานศึกษาตามเงื่อนไข ดังนี้

๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๓) โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๓. หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราคืน (ประกอบด้วย ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา รอง ผอ.สถานศึกษา และข้าราชการครู) ไม่สามารถบริหารจัดการได้

เนื่องจากไม่มีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ไม่มีสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไข ให้คืนฯ ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, พื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ, บรรจุนักศึกษาทุน) และบริหารจัดการอัตรารว่างให้สถานศึกษาทุกแห่งไม่มีความขาดครูแล้ว ขอให้สงวนอัตรารว่างดังกล่าวไว้พร้อมรายงานส่งคืนอัตราให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบรายงานส่งคืนอัตรา

ทั้งนี้ อัตรารว่างที่ระบุใน “แบบรายงานส่งคืนอัตรา” เป็นอัตราที่ **สพฐ. สงวนไว้ และห้าม สพท. นำไปใช้ทุกกรณี โดยอัตรารว่างดังกล่าวจะคงค้างอยู่ในบัญชีถือจ่าย จ.๑๘ ของ สพท.** จนกว่าจะมีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดยัง สพท. อื่น หาก สพท. มีความประสงค์หรือความจำเป็นต้องใช้อัตราซึ่งเคยรายงานส่งคืน ให้ดำเนินการขออนุมัติ สพฐ. เป็นรายกรณี และยังไม่สามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวได้จนกว่า สพฐ. จะอนุมัติจัดสรรคืนอัตราดังกล่าว

❖ วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. นำอัตราที่ได้รับจัดสรร ตามบัญชีจัดสรรอัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) พิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษา ในสังกัดตามเงื่อนไขในการจัดสรรตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ แนวทางปฏิบัติ รวมถึงหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างเคร่งครัด

๓. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการพิจารณาจัดสรรคืนอัตราให้สถานศึกษาในสังกัด ตามแบบรายงาน ที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๔. จัดส่งแบบรายงานผลการจัดสรรอัตราเกษียณฯ ตามแบบที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) ทางอีเมล plankru2012@hotmail.com โดยจัดส่งในรูปแบบของไฟล์โปรแกรม Microsoft Excel พร้อมทั้งชื่อไฟล์ และชื่อหัวข้ออีเมลเป็นชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามด้วย “จัดสรรเกษียณ ๒๕๖๖” ตัวอย่าง สพป.กระบี่ จัดสรรเกษียณ ๒๕๖๖, สพม.นนทบุรี จัดสรรเกษียณ ๒๕๖๖ เป็นต้น ภายในวันที่ตามหน้าหนังสือของ สพฐ.

๕. นำเสนอผลการพิจารณาจัดสรรอัตราเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พร้อมจัดส่งรายงาน การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้ สพฐ. จำนวน ๑ ชุด

❖ การรายงานข้อมูล

กรณีที่ ๑ **สพท. ได้รับจัดสรรอัตราคืน มากกว่า จำนวนอัตราเกษียณ ให้ดำเนินการจัดทำ** **รายละเอียด จำนวน ๓ รายการ ดังนี้**

๑. แบบ คปร. รวม

รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และตำแหน่ง ที่ได้รับการจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ ดังนี้

๑.๑ ได้รับจัดสรรคืน (กรณีเป็นตำแหน่งเกษียณอายุราชการของเขตพื้นที่การศึกษา) ให้ระบุ ช่องหมายเหตุ “**ได้รับจัดสรรคืน**”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถจัดสรรอัตราได้ เนื่องจากไม่มีสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ไม่มีสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไข ให้คืนฯ ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, พื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ, บรรจุนักศึกษาทุน) และไม่ประสงค์จะรับจัดสรรคืนอัตรา ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ และในช่องหมายเหตุ “**ส่งคืน**”

๑.๒ ได้รับจัดสรรเพิ่ม กรณีได้รับจัดสรรเกลี่ยอัตราจาก สพท. อื่น ให้ระบุช่องหมายเหตุ “**รับเพิ่มจาก สพท.อื่น**”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรเพิ่ม แต่ไม่สามารถจัดสรรอัตราได้ เนื่องจาก ไม่มีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ไม่มีสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไข ให้คืนฯ ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, พื้นที่พิเศษ, โรงเรียน พระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ, บรรจุนักศึกษาทุน) ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ ว่า “**ไม่มี ร.ร. ต่ำกว่าเกณฑ์**” และในช่องหมายเหตุ “**ไม่รับเพิ่ม**”

๑.๓ ข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษา ใช้ข้อมูลความขาดครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ณ ปัจจุบัน (ทั้งนี้ ให้หักอัตราเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๖ ออกไปก่อนการคำนวณครู)

๑.๔ หากจัดสรรอัตราให้สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษหรืออยู่ในโครงการต่าง ๆ ขอให้ระบุในช่อง “หมายเหตุ” ด้วยว่าสถานศึกษาตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษใดหรือเป็นโครงการพิเศษใด เช่น เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา ในพื้นที่ชายแดน โครงการพระราชดำริ โครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ หากเป็นโรงเรียนในพื้นที่ปกติ ไม่ต้องระบุ

๑.๕ เงินเดือน ระบุตามบัญชีถือจ่าย กรณีเงินเต็มขั้นและสไลด์ไปรับเงินเดือนในอันดับถัดไป เช่น ผู้เกษียณเงินเดือนเต็มขั้นในอันดับ คศ. ๓ และสไลด์ไปรับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๔ ให้ใส่ คศ. ๓ เป็นต้น

ตาราง แบบ คปร. รวม

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี'๖๖				ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร				ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	จำนวน นักเรียน	ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ	
1	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.4	60,150	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.4	60,150	351	-3		ได้รับจัดสรรคืน
2	ครู/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3	47,660	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3	47,660	110	-2	ทุรกันดาร	ได้รับจัดสรรคืน
3	ครู/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.3	42,330	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.3	42,330	94	-2	พระราชดำริ	ได้รับจัดสรรคืน
4	ครู/ร.ร.บ้านสี่/อ.ห้า	4	คศ.3	45,290	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเก้า/อ.สอง	4	คศ.3	45,290	653	-1		ได้รับจัดสรรคืน
5	ครู/ร.ร.บ้านห้า/อ.หก	5	คศ.2	39,100	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสิบ/อ.หนึ่ง	5	คศ.2	39,100	750	-2		ได้รับจัดสรรคืน
					ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านหก/อ.ห้า				631	-3		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
					ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเจ็ด/อ.หนึ่ง				1,520	-7		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
					ไม่มี ร.ร. ที่มี นร. ตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป							ไม่รับเพิ่ม
					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์							ไม่รับเพิ่ม
			รวม	234,530				รวม	234,530			
รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ 5 อัตรา / รวมเป็นเงิน 234,530 บาท					ได้รับจัดสรรรวม 9 อัตรา (ได้รับจัดสรรคืน 5 อัตรา) รับเพิ่มจาก สพท.อื่น 4 อัตรา							

๒. แบบ คปร. เพิ่ม

รายงานเฉพาะสถานศึกษาที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ซึ่งจะได้รับเพิ่มจาก สพท. อื่น ต้องเป็นสถานศึกษาที่เป็นไปตามเงื่อนไข คปร. และมีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. เท่านั้น

ตาราง แบบ คปร. เพิ่ม

ลำดับ ที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี'๖๖ ที่ คปร.จัดสรรคืน				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	จำนวน นักเรียน	ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ	
					ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านหก/อ.ห้า				631	-3		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
	ไม่ต้องกรอกข้อมูล				ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเจ็ด/อ.หนึ่ง	ไม่ต้องกรอก			1,520	-7		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
					ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแปด/อ.สอง				2,578	-12		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
					ไม่มี ร.ร. ที่มี นร. ตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป							ไม่รับเพิ่ม
					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์							ไม่รับเพิ่ม

๓. แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา

รายงานข้อมูลปริมาณงานของสถานศึกษาใช้ประกอบการพิจารณาขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ (ตามข้อ ๒ ข้างต้น) ให้ดำเนินการเฉพาะ สพท. ที่ได้รับจัดสรรอัตราเพิ่มเท่านั้น ทั้งนี้ สภาพอัตรากำลังที่กรอกในแบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษาให้หักจำนวนเกษียณปี ๒๕๖๖ ออกก่อน

กรณีที่ ๒ สพท. ได้รับความสรรอัตราคืน น้อยกว่า จำนวนอัตรากะชั้น ให้ดำเนินการจัดทำรายละเอียด จำนวน ๒ รายการ ดังนี้

๑. แบบ คปร. รวม

รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ ดังนี้

๑.๑ ได้รับความสรรคืน (กรณีเป็นตำแหน่งเกษียณอายุราชการของเขตพื้นที่การศึกษา) ให้ระบุช่องหมายเหตุ “**ได้รับความสรรคืน**”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถจัดสรรอัตรာได้ เนื่องจากไม่มีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ไม่มีสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขให้คืนฯ ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, พื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ, บรรจุนักศึกษาทุน) และไม่ประสงค์จะรับจัดสรรคืนอัตราให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ และในช่องหมายเหตุ “**ส่งคืน**”

๑.๒ ตำแหน่งที่ต้องเกลี่ยให้ สพท. อื่น ให้ระบุช่องหมายเหตุ “**เกลี่ยให้ สพท.อื่น**”

ตาราง แบบ คปร. รวม

ลำดับที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี'๖๖			ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร			ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูล ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน อันดับ ชั้น	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน อันดับ ชั้น	จำนวน นักเรียน	ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ	
1	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านนาหวาย/อ.สพม	1	คศ.4 60,150	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.4 60,150	560	-2		ได้รับความสรรคืน
2	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	2	คศ.3 47,660	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3 47,660	85	-1	ทรกัณฑ์	ได้รับความสรรคืน
3	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	3	คศ.3 42,330	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.3 42,330	120	-2		ได้รับความสรรคืน
4	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	5555	คศ.3 45,290	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	5555	คศ.3 45,290	180	1		ส่งคืน
5	ครู/ร.ร.บ้านคลองท่อม/อ.คลองท่อม	284	คศ.2 39,100	ครู/ร.ร.บ้านคลองท่อม/อ.คลองท่อม	284	คศ.2 39,100	1,520	2		เกลี่ยให้ สพท.อื่น
		รวม	234,530			รวม	234,530			
รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ 5 อัตรารวมเป็นเงิน 234,530 บาท				ได้รับความสรรรวม 4 อัตราร (ได้รับความสรรคืน 4 อัตราร) คงไว้เกลี่ยให้ สพท. อื่น 1 อัตราร						

๒. แบบ คปร. เกลี่ย รายงานเฉพาะตำแหน่งที่ต้องเกลี่ยให้ สพท. อื่น

ตาราง แบบ คปร. เกลี่ย

ลำดับที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี'๖๖ ที่ คปร. จัดสรรคืน				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ	
	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน อันดับ ชั้น	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน อันดับ ชั้น	จำนวน นักเรียน	ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ				
1	ครู/ร.ร.บ้านคลองท่อม/อ.คลองท่อม	284	คศ.2 39,100	← ไม่ต้องกรอกข้อมูล →									
หมายเหตุ สพท. มีอัตรารข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 5 อัตราร ได้รับความสรรคืน 4 อัตราร เหลืออัตรารที่ต้องเกลี่ย จำนวน 1 อัตราร													

กรณีที่ ๓ สพท. ได้รับจัดสรรอัตราคืน เท่ากับ จำนวนอัตราเกษียณ ให้ดำเนินการจัดทำ รายละเอียด จำนวน ๑ รายการ ดังนี้

แบบ คปร. รวม

รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ “ได้รับจัดสรรคืน”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถจัดสรรอัตราได้ เนื่องจากไม่มีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ไม่มีสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขให้คืนฯ ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, พื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ, บรรจุนักศึกษาทุน) และไม่ประสงค์จะรับจัดสรรคืนอัตราให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ และในช่องหมายเหตุ “ส่งคืน”

ตาราง แบบ คปร. รวม

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี 66			ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร			ปริมาณสถานศึกษา (ข้อมูล ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ ชั้น	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ ชั้น	จำนวน นักเรียน	ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ	
1	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.3 60,150	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.3 60,150	560	-2		ได้รับจัดสรรคืน
2	ครู/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3 47,660	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3 47,660	71	-2	เสี่ยงภัย	ได้รับจัดสรรคืน
3	ครู/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.2 42,330	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.2 42,330	99	-2	ร่วมพัฒนา	ได้รับจัดสรรคืน
4	ครู/ร.ร.บ้านสี่/อ.ห้า	4	คศ.3 45,290	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสี่/อ.ห้า	4	คศ.3 45,290	750	-2		ได้รับจัดสรรคืน
5	ครู/ร.ร.บ้านห้า/อ.หก	5	คศ.2 39,100	ครู/ร.ร.บ้านห้า/อ.หก	5	คศ.2 39,100	261	2		ส่งคืน
			รวม 234,530			รวม 234,530				
รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ 5 อัตรา / รวมเป็นเงิน 234,530 บาท				ได้รับจัดสรรรวม 5 อัตรา (ได้รับจัดสรรคืน 5 อัตรา)						

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราคืนไม่สามารถบริหารจัดการได้

เนื่องจาก ไม่มีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ไม่มีสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขให้คืนฯ ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, พื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ, บรรจุนักศึกษาทุน) และบริหารจัดการให้สถานศึกษาทุกแห่งไม่มีความขาดครูแล้ว ขอให้ส่งวนอัตราร่างดังกล่าวพร้อมรายงานส่งคืนอัตราให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบรายงานส่งคืนอัตรา

ตารางแบบส่งคืน

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	ขั้นเงินเดือน		ประเภท ตำแหน่ง	สาเหตุ ส่งคืน	หมายเหตุ
			อันดับ	เงินเดือน			
1	ครู/ร.ร.วัดน้อย/อ.เฉลิมพระเกียรติ	56874	คศ.4	60,150	ตำแหน่งเกษียณ 66	นักเรียนไม่ถึง 120 คน	
2	ครู/ร.ร.บ้านโคก/อ.บ้านโคก	3894	คศ.2	38,620	ตำแหน่งเกษียณ 66	นักเรียนไม่ถึง 120 คน	
3	ครู/ร.ร.บ้านตลาดควาย(ประชานุกูล)/อ.จอมบึง	934	คศ.3	58,260	ตำแหน่งเกษียณ 66	ไม่มีโรงเรียนที่ขาดเกณฑ์	
รวมทั้งสิ้น		3	อัตรา				

ทั้งนี้ อัตราว่างที่ระบุใน “แบบรายงานส่งคืนอัตรา” เป็นอัตราที่ สพฐ. สงวนไว้ และห้าม สพท. นำไปใช้ทุกกรณี โดยอัตราดังกล่าวจะคงค้างอยู่ในบัญชีถือจ่าย จ.๑๘ ของ สพท. จนกว่าจะมีการตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนไปยัง สพท. อื่น หาก สพท. มีความประสงค์หรือความจำเป็นต้องใช้อัตราที่เคยรายงานส่งคืน ให้ดำเนินการขออนุมัติ สพฐ. เป็นรายกรณี และให้ดำเนินการก่อนการใช้อัตราดังกล่าว

การจัดสรรนักศึกษาทุนโครงการ สควค. ระดับปริญญาโท ประเภท Premium จำนวน ๑๕ คน

ให้ สพท. ตามรายชื่อด้านล่างนี้ สงวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาสาขาวิชาเอกตามข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาแนบท้ายแนวปฏิบัติฉบับนี้ เพื่อรองรับ การบรรจุนักศึกษาทุนโครงการ สควค. ระดับปริญญาโท ประเภท Premium จำนวน ๑๕ ราย ในสถานศึกษา ที่เป็นไปตามเงื่อนไข คปร. และหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ สพฐ. จะจัดส่งหนังสือการวางแผนการบรรจุ พร้อมรายละเอียดเพิ่มเติมให้แก่ สพท. อีกครั้ง เมื่อได้รับข้อมูลจากสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแล้ว

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่	จำนวน	วิชาเอก	หมายเหตุ
1	สพม.กรุงเทพมหานคร เขต 1	1	คณิตศาสตร์	
2	สพม.กรุงเทพมหานคร เขต 2	1	เคมี	
3	สพม.ขอนแก่น	1	ฟิสิกส์	
4	สพม.เชียงราย	1	เคมี	
5	สพม.เชียงใหม่	1	คณิตศาสตร์	
6	สพม.นครราชสีมา	1	คณิตศาสตร์	
7	สพม.นครศรีธรรมราช	1	คอมพิวเตอร์	
8	สพม.ปทุมธานี	1	คณิตศาสตร์	
9	สพม.ปราจีนบุรี นครนายก	1	ฟิสิกส์	ภูมิลำเนา จ.นครนายก
10	สพม.ปัตตานี	1	ชีววิทยา	
11	สพม.มุกดาหาร	1	คณิตศาสตร์	
12	สพม.ลำปาง ลำพูน	1	เคมี	ภูมิลำเนา จ.ลำปาง
13	สพม.สุโขทัย	1	เคมี	
14	สพม.สุรินทร์	1	ชีววิทยา	
15	สพม.อุบลราชธานี อำนาจเจริญ	1	คณิตศาสตร์	ภูมิลำเนา จ.อำนาจเจริญ